



HUMAN RELATIONS *The Tavistock Institute*

Human Relations es una revista internacional fundada en 1947 por el Instituto Tavistock y el Centro de Investigación de Dinámica de Grupos del MIT.

Esta publicación, revisada por pares, difunde investigaciones originales e interdisciplinarias de la más alta calidad para avanzar en la comprensión de las relaciones humanas en el trabajo, examinando las opciones de formulación de políticas que puedan mejorar la eficacia de los grupos de trabajo y de las organizaciones.

Acceso libre electrónico a los artículos en:
<https://journals.sagepub.com/home/hum>

Vol. 75 - número 4 - abril 2022

Contextualising intersectionality: A qualitative study of East Asian female migrant workers in the UK
Seonyoung Hwang & Alexandra Beauregard

No need to hide: Acknowledging the researcher's intuition in empirical organizational research
Barbara Kump

Underemploying highly skilled migrants: An organizational logic protecting corporate 'normality'
Annette Risberg and Laurence Romani

Managing liminal time in the fly-in fly-out work camp
Sara Dorow & Sandrine Jean

The effect of intra-workplace pay inequality on employee trust in managers: Assessing a multilevel moderated mediation effect model
Felix Schulz, Danat Valizade & Andy Charlwood

No such thing as a free ride: The impact of disability labels on relationship building at work
Anna Brzykcy & Stephan Boehm

The work of conflict mediation: Actors, vectors, and communicative relationality
Boris HJM Brummans, Lise Higham & François Cooren

