Trébol

Presentación 05/2024

TRÉBOL GESTIÓN SIAP

APLICACIÓN PRÁCTICA

UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA URUGUAY

DGP Dirección General de Personal

ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

PUNTEO CONCEPTOS

- Sistema de Información de la Universidad de la República (Udelar).
- Sistema orientado al análisis de información y toma de decisiones.
- Propósito: integra, mejora la calidad y acceso a la información.
- El Sistema trabaja con datos ya disponibles: Sistema Integral de Administración de Personal -SIAP.
- Objetivo: producción de información para la mejora de los procesos de gestión.

VENTAJAS

- Se obtiene información de forma rápida.
- Permite consultas complejas
- Datos actuales (frecuencia mensual)
- Datos históricos resumidos (cargas guardadas)
- Permite construir indicadores para toma de decisión
- Independencia en la emisión de datos
- Sistema constante evolución

CARGA AL SISTEMA

- **Extracción de datos del SIAP: el día 15 de cada mes, fecha_filtro= 01/mm/yyyy**

  - ***Ejemplo***:

La extracción del día 15/04/2024 tiene **fecha_filtro = 01/04/2024** implica información vigente en SIAP hasta esta fecha.
Cuenta las designaciones de fecha ingreso menores al 01/04/2024 y fecha egreso mayores o iguales al 01/03/2024.
Aclaración: las personas que trabajan por lo menos 1 día en el mes marzo y en el mismo mes egresan, quedarán incluidos en ésta fecha de carga.

- Este punto de corte está vigente desde la carga de 15/07/2022 los datos anteriores tienen otro punto de corte.

- La **primer fecha de carga** al Sistema es **01/06/2021** con fecha_filtro iguales para fecha_ ingreso y de egreso.

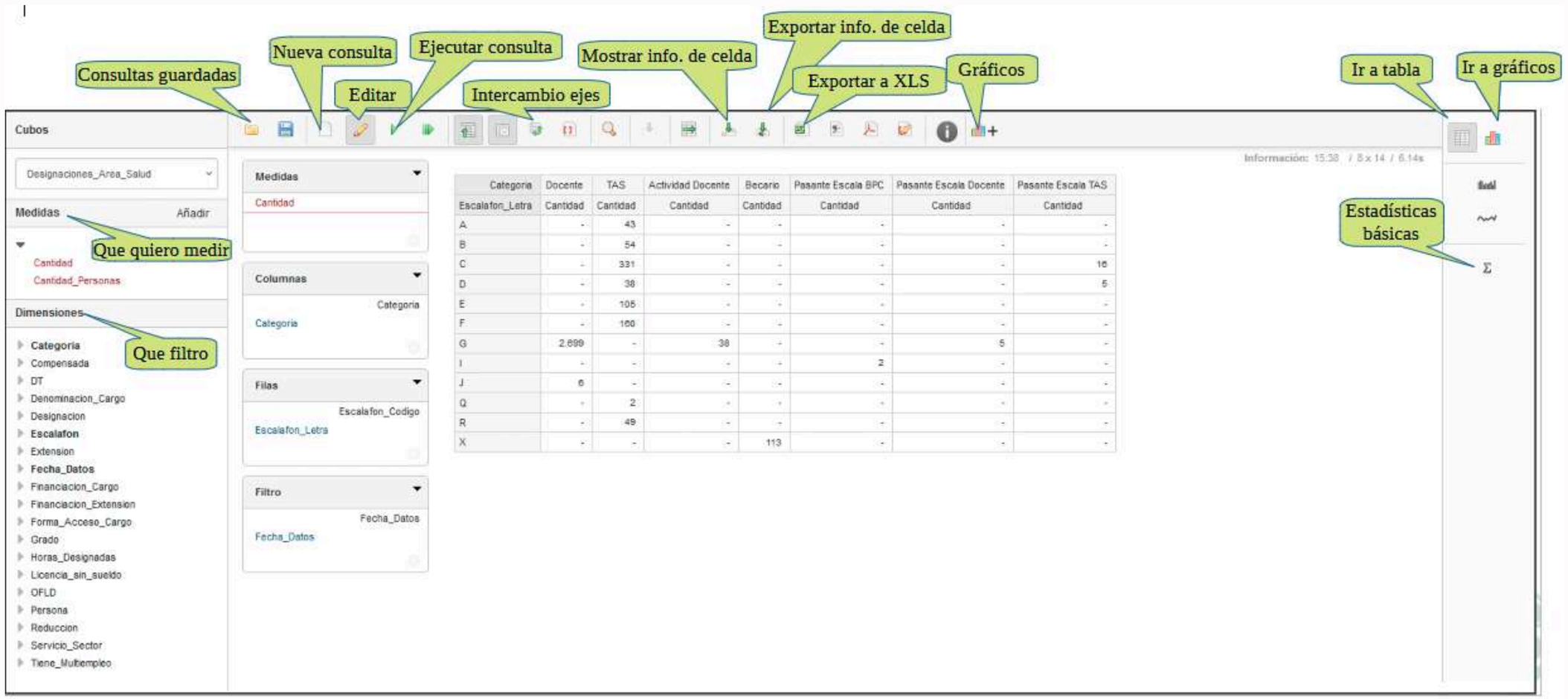
- Se mantienen las cargas de cada mes en el Sistema, pudiendo estudiar la evolución de los datos.

INGRESO AL SISTEMA

La dirección web para ingresar es: *https://trebol.udelar.edu.uy*

- El Sistema tiene roles por Servicios, Áreas y Centrales de la Udelar.
- Dependiendo del rol del usuario/a el nivel de información permitida en el Sistema.
- Solicitud de acceso al Sistema- correo a mesa de ayuda de SeCIU.
- Acceso al **Análisis de información Gestión_SIAP** - con usuario y clave de Udelar.

HERRAMIENTAS DEL SISTEMA



Categoria	Docente	TAS	Actividad Docente	Becario	Pasante Escala BPC	Pasante Escala Docente	Pasante Escala TAS
Escalafon_Letra	Cantidad	Cantidad	Cantidad	Cantidad	Cantidad	Cantidad	Cantidad
A	-	43	-	-	-	-	-
B	-	54	-	-	-	-	-
C	-	331	-	-	-	-	16
D	-	38	-	-	-	-	5
E	-	105	-	-	-	-	-
F	-	160	-	-	-	-	-
G	2.699	-	38	-	-	5	-
I	-	-	-	-	2	-	-
J	6	-	-	-	-	-	-
Q	-	2	-	-	-	-	-
R	-	49	-	-	-	-	-
X	-	-	-	113	-	-	-

Consideraciones Importantes

- El sistema cuenta con ***Medidas y Dimensiones,*** en las cuales se definen variables a visualizar.
- En ***Medidas*** se elige que se va a medir. Se puede seleccionar: ***cantidad*** y/o ***cantidad_personas***
- En ***cantidad*** se cuentan designaciones, y una persona puede tener más de una designación.
- En ***cantidad_personas*** se cuentan cédulas.
- En ***Dimensiones***- se elige qué se quiere filtrar.
- La Dimensión ***Fecha_Datos***: ahí están las fechas de cargas al sistema, y siempre tiene que incluirse en la consulta, pueden ser más de una cuando se quiere comparar datos.
- Algunas Dimensiones como Compensada, DT, Extensión se incorporaron en distintas fechas de cargas. Detalle de fechas de incorporación al Sistema:

DIMENSIONES qué contiene

- ***Categoría:*** incluye a Docente, TAS, Becario, Pasante escala docente y No docente, etc.
- ***Compensada:*** refiere a las compensaciones tales como Dedicación Compensada, Compensación a la Orden, Instalación en otros Departamentos, etc.- SI o NO.
- ***DT:*** refiere a si los cargos tienen Dedicación total- SI o NO.
  Denominación_cargo: identifica una clase de cargo, específica la carrera y nivel. Ej.: Administrativo III (ingreso), Profesor adjunto, Técnico I, etc.
- ***Denominación_cargo***: identifica una clase de cargo, específica la carrera y nivel. Ej.: Administrativo III (ingreso), Profesor adjunto, Técnico I, etc.
- ***Designación:*** carácter de la designación- Efectivo, Contratado, Interino, Becario, Subrogante, etc.
- ***Escalafón_Letra:*** indica el tipo de escalafón que comprende las distintas carreras Administrativas.
  Incluye: Esc. Descripción, Letra y código.
  Ej.: Esc.A (carrera profesional), Código: A.215, Descripción: Lic.en Bibliotecología.
- ***Extensión:*** refiere a si los cargos tienen Extensión horaria- SI o NO.
- ***Fecha_Datos:*** designaciones vigentes a la fecha señalada.

DIMENSIONES qué contiene

- ***Financiación_cargo:*** fondos con que se financia el cargo, incluye código y/o descripción.
- ***Financiación_extensión:*** fondos con que se financia la Extensión horaria, incluye código y/o descripción.
- ***Forma_ acceso_ cargo***: incluye, Concurso de Oposición y Méritos, Traslado, Designación directa, etc.
- ***Grado***: indica el grado o nivel del cargo.
- ***Horas_Designadas***: cantidad de horas designadas a un cargo.
- ***Licencia_sin_sueldo:*** incluye cargos con licencia extraordinaria sin goce de sueldo- SI o NO.
- ***OFLD:*** refiere a si los cargos tienen compensación según la Ordenanza de fondos de libre disponibilidad- SI o NO.
- ***Personas:*** incluye Sexo, Edad y Rango: hasta 59 años y mayor de 60 años.
- ***Reducción:*** refiere a si los cargos tienen Reducción horaria- SI o NO.
- ***Servicios_Sector:*** subdivisión dentro de una misma unidad. Ej: en áreas de salud- Facultad de Medicina, Facultad de Odontología, etc.
- ***Tiene_Multiempleo***: refiere a funcionarios que tienen más de un cargo en la Udelar- SI o NO.

CASOS PRÁCTICOS

		FILTRO DE DIMENSIONES			
	OBJETIVOS	MEDIDAS	COLUMNAS	FILAS	FILTRO
Caso 1	Cantidad de personas por categoría y escalafón, evolución histórica anual	• Cantidad_Personas	• Categoría	• Escalafón_Letra • Fecha_datos: elegir + 1año	• Servicio_Sector: xx
Caso 2	Cantidad de cargos con Compensación y histórico anual	• Cantidad	• Tiene_Compensación: S y N	• Categoría • Fecha_datos: elegir + 1 año.	• Servicio_Sector: xx
Caso 3	Cantidad de personas TAS y docente : Designación y acceso al cargo	• Cantidad_Personas	• Categoría:TAS y Docente • Designación	• Forma de acceso al cargo	• Fecha_datos: xx • Servicio_Sector: xx
Caso 4	Cantidad de personas TAS y Docentes por sexo, rango de edad y grado	• Cantidad_Personas	• Persona: rango y sexo	• Categoría: TAS, Docente • Grado	• Fecha_datos: xx • Servicio_Sector: xx
Caso 5	Cantidad de personas TAS por grado, escalafón, descripción.	• Cantidad_Personas	• Escalafón_Letra • Categoría: TAS	• Descripción • Grado	• Fecha_datos: xx • Servicio_Sector: xx
Caso 6	Cantidad de cargos con extensión y su financiación	• Cantidad	Financiación extensión	• Categoría	• Fecha_datos: xx • Extensión: S
Caso 7	Cantidad de cargos por categoría con su financiación	• Cantidad	• Descripción • Categoría	• Financiación_cargo_desc • Grado	• Fecha_datos
Caso 8	Cantidad de cargos docentes por grado, horas designadas y Dedicación Total	• Cantidad	• Grado	• Horas_designadas • DT: S y N	• Fecha_datos: xx • Categoría: Docente

DUDAS O CONSULTAS

GRACIAS